

Запорізький навчально-виховний комплекс №67
Запорізької міської ради Запорізької області

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора ЗНВК №67 ЗМР ЗО
від «30» травня 2025 р. № 27-ОП

Олена Малиш

**Положення
про систему управління охороною праці в
Запорізькому навчально-виховному комплексі №67
Запорізької міської ради Запорізької області**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про систему управління охороною праці (далі - Положення про СУОП) в Запорізькому навчально-виховному комплексі №67 Запорізької міської ради Запорізької області (далі – ЗНВК №67 ЗМР ЗО) визначає порядок взаємодії структурних підрозділів з питань охорони праці, відповідальність їх кураторів, а також принципи, методи, завдання, функції, складники системи управління охороною праці.

1.2. Система управління охороною праці (далі - СУОП) - частина загальної системи управління ЗНВК №67 ЗМР ЗО, яка сприяє запобіганню нещасним випадкам та професійним захворюванням на виробництві, а також небезпеці для третіх осіб, що виникають у процесі господарювання, і містить комплекс взаємозв'язаних заходів, спрямованих на виконання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці.

СУОП розроблена з урахуванням «Рекомендацій щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охороною праці», затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 22.02.2008 року №35.

1.3. Головною метою СУОП в ЗНВК №67 ЗМР ЗО є формування безпечних і нешкідливих умов праці, збереження здоров'я та працездатності працівників, попередження травматизму та профзахворювань.

1.4. Управління СУОП забезпечується:

- в ЗНВК №67 ЗМР ЗО в цілому - директором ЗНВК №67 ЗМР ЗО через заступників директора та кураторів структурних підрозділів;
- у структурних підрозділах - кураторами підрозділів.

1.5. Функціонування СУОП в ЗНВК №67 ЗМР ЗО здійснюється згідно зі Схемою реалізації завдань СУОП (Додаток 1 до Положення про СУОП ЗНВК №67 ЗМР ЗО).

**2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА ЗАГАЛЬНА СТРУКТУРА
СУОП ЗНВК №67 ЗМР ЗО**

2.1. Принцип комплексності - реалізація соціально-економічних,

організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних заходів для вирішення питань з охорони праці.

2.2. Принцип системності - взаємозв'язані між собою методи й засоби, що використовують для виконання зазначених вище заходів, які стосуються виробничого середовища.

2.3. Принцип безперервності - систематичне, регулярне і неперервне використання всіх функцій управління щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці та навчання.

2.4. Принцип динамічності - удосконалення методів і форм управління охороною праці з урахуванням передового вітчизняного і світового досвіду.

2.5. Принцип науковості - використання наукового підходу до аналізу небезпек і ризиків, розроблення рекомендацій і прийняття рішень щодо забезпечення умов праці.

2.6. Принцип оптимізації - вибір найоптимальнішого рішення під час виконання робіт з охорони праці.

2.7. Принцип стандартизації - упорядкування вимог щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці у вигляді державних нормативно-правових актів з охорони праці.

2.8. Принцип відповідальності - відповідальність кожного працівника за дотримання вимог охорони праці, які викладено в посадових інструкціях, інструкціях з охорони праці для окремих видів робіт або певних професій.

2.9. Принцип ефективності - аналіз ефективності рішень, прийнятих у процесі управління охороною праці.

З метою створення на робочих місцях в кожному структурному підрозділі умов праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечення дотримання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці, ЗНВК №67 ЗМР ЗО забезпечує функціонування системи управління охороною праці, а саме:

- створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх дотримання;
- розробляє за участю сторін колективного договору і реалізує комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці;
- забезпечує виконання необхідних профілактичних заходів відповідно до обставин, що змінюються;
- впроваджує прогресивні технології, досягнення науки і техніки, засоби механізації та автоматизації виробництва, вимоги ергономіки, позитивний досвід з охорони праці тощо;
- забезпечує належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування, моніторинг їх технічного стану;
- забезпечує усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за

- підсумками розслідування цих причин;
- організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і терміни, що визначаються законодавством, за їх підсумками вживає заходи до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів;
 - розробляє і затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах ЗНВК №67 ЗМР ЗО (далі - акти ЗНВК №67 ЗМР ЗО) та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників, робочих місць відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці, забезпечує безоплатно працівників нормативно-правовими актами та актами ЗНВК №67 ЗМР ЗО з охорони праці;
 - здійснює контроль за додержанням працівником технологічних процесів, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці;
 - організовує пропаганду безпечних методів праці;

3. МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

3.1. Організаційно-розпорядчі:

3.1.1. Організаційні заходи (створення служби охорони праці, комісії з питань розслідування нещасних випадків, розроблення розділу «Умови і охорона праці» колективного договору, нормативно-правових актів з охорони праці, виконання працівниками своїх посадових обов'язків з охорони праці тощо).

3.1.2. Інструктивно-методичні заходи (видання і виконання наказів, розпоряджень, приписів, рішень з питань охорони праці).

3.2. Соціально-психологічні:

3.2.1. Навчальна і виховна робота з працівниками з питань охорони праці.

3.2.2. Пропаганда безпечних і нешкідливих умов праці, проведення днів, тижнів, місячників з питань охорони праці.

3.2.3. Установлення контролю і взаємоконтролю, підвищення дисципліни праці.

3.2.4. Моральне стимулювання.

3.3. Економічні:

3.3.1. Матеріальне і моральне заохочення за високий рівень охорони праці та створення безпечних і нешкідливих умов праці.

4. ФУНКЦІЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

Система управління охороною праці здійснює такі функції:

4.1. Планування робіт, спрямованих на створення здорових і безпечних умов праці. Планування робіт з охорони праці в ЗНВК №67 ЗМР ЗО полягає в розробленні планів, комплексних заходів, переліків на рік з метою забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці.

4.2. Контроль за станом охорони праці.

Контроль за станом охорони праці - одна з основних функцій системи

управління охороною праці. Систематичний контроль (постійний, періодичний оперативний, вибірковий), своєчасне виявлення і ліквідація проблемних ситуацій проводяться для подальшого поліпшення та оздоровлення умов праці в ЗНБК №67 ЗМР ЗО.

Постійний контроль проводиться директором ЗНБК №67 ЗМР ЗО, заступниками директора та інженером з охорони праці шляхом виявлення порушень правил і норм охорони праці і прийнятті до порушників заходів дисциплінарного, громадського та матеріального впливу. Вимоги встановлюються положеннями та інструкціями з охорони праці. Мета - контроль відповідності умов праці вимогам охорони праці до початку і під час роботи.

Періодичний оперативний контроль проводиться інженером з охорони праці.

Вибірковий контроль проводиться службою охорони праці згідно з графіками.

4.3. Облік, аналіз, оцінювання стану охорони праці та результатів функціонування системи управління охороною праці в ЗНБК №67 ЗМР ЗО.

За допомогою обліку й аналізу умов праці оцінюють відповідність результатів діяльності щодо управління охороною праці установленим вимогам.

Облік полягає в реєстрації та систематизації питань, що характеризують рівень безпеки й умови праці. Аналіз визначає рівень стану охорони праці та дає змогу оцінити ефективність функціонування СУОП.

Завдання СУОП виконують шляхом упровадження необхідних управлінських рішень.

4.4. Заохочення працівників за дотримання вимог безпеки й охорони праці.

Заохочення працівників за дотримання вимог безпеки і охорони праці здійснюється шляхом преміювання.

5. ЗАВДАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

5.1. Основним завданням системи управління охороною праці є створення умов для високоефективного функціонування ЗНБК №67 ЗМР ЗО та його структурних підрозділів.

5.2. Завдання системи управління охороною праці виконують за допомогою:

- навчання працівників з питань охорони праці, пропаганди здорових і нешкідливих умов праці;
- забезпечення справного стану обладнання, устаткування, пристроїв тощо;
- забезпечення працівників засобами колективного та індивідуального захисту в межах фонду заробітної плати;
- забезпечення санітарно-побутових умов праці;
- організації лікувально-профілактичних заходів;

5.3. Вирішення завдань СУОП забезпечується взаємодією всіх підрозділів ЗНБК №67 ЗМР ЗО та здійснюється згідно зі Схемою функціональних взаємодій у вирішенні завдань СУОП (Додаток 2 до Положення про СУОП ЗНБК №67 ЗМР ЗО).

6. СКЛАДНИКИ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

6.1. Нормативно-правові документи з питань охорони праці.

Нормативно-правові акти з охорони праці - це правила, норми, регламенти, положення, стандарти, інструкції та інші документи, що є обов'язковими для

виконання.

6.1.1. Законодавство про охорону праці складається з Закону «Про охорону праці», Кодексу законів про працю України, Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», та прийнятих відповідно до них нормативно-правових актів.

6.1.2. Положення про організацію роботи з охорони праці в ЗНВК №67 ЗМР ЗО (Додаток 3 до Положення про СУОП ЗНВК №67 ЗМР ЗО), розроблено на підставі Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669 і визначає обов'язки посадових осіб щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці в ЗНВК №67 ЗМР ЗО та структурних підрозділах.

6.1.3. Положення про службу охорони праці в ЗНВК №67 ЗМР ЗО (Додаток 4 до Положення про СУОП ЗНВК №67 ЗМР ЗО), розроблено на підставі Типового положення про службу охорони праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці України від 15.11.2004 № 255, і визначає основні завдання, функції, права, обов'язки працівників служби охорони праці.

6.1.4. Положення, інструкції з охорони праці є нормативно-правовими актами ЗНВК №67 ЗМР ЗО.

6.1.5. Інструкції з охорони праці розробляються відповідно вимог Положення про розробку інструкцій з охорони праці, затвердженого наказом Комітету по нагляду за охороною праці Міністерства праці та соціальної політики України 29.01.1998 № 9 (у редакції наказу Міністерства соціальної політики України 30.03.2017 № 526) (Додаток 5 до Положення про СУОП ЗНВК №67 ЗМР ЗО).

6.2. Колективний договір.

Колективний договір містить розділ про охорону праці, а також комплексні заходи щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці, які розробляються спільно з представниками профспілок.

6.3. Утримання будівель, споруд, приміщень, обладнання.

Питання щодо утримання будівель, споруд, приміщень регулюються відповідно до наказу Міністерства надзвичайних ситуацій України від 25.01.2012 № 67 «Про затвердження Загальних вимог стосовно забезпечення роботодавцями охорони праці працівників», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.02.2012 № 226/20539, Технічного регламенту знаків безпеки і захисту здоров'я працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.11.2009 № 1262, Правил пожежної безпеки в Україні, затверджених наказом МНС України від 19.10.2004 № 126, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 4.11.2004 за № 1410/10009 (НАПБ А.01.001 - 04), вимог ДБН В.2.5-28-2006 «Природне і штучне освітлення», затверджених наказом Міністерства будівництва, архітектури та житлово-комунального господарства України від 15.05.2006 № 168.

6.4. Навчання і перевірка знань з питань охорони праці.

Проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в ЗНВК №67 ЗМР ЗО здійснюється відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони

праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 р. за N 231/10511, Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в ЗНБК №67 ЗМР ЗО (Додаток 6 до Положення про СУОП ЗНБК №67 ЗМР ЗО).

6.5. Засоби індивідуального та колективного захисту.

Забезпечення засобами індивідуального захисту здійснюється відповідно до Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці, затверджених наказом Мінсоцполітики України від 29.11.2018 № 1804, Положення про вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками ЗНБК №67 ЗМР ЗО та його структурних підрозділів засобів індивідуального захисту на робочому місці (Додаток 7 до Положення про СУОП ЗНБК №67 ЗМР ЗО).

6.6. Аудит охорони праці.

Висновки щодо проведення аудиту охорони праці, дослідження умов праці, атестації робочих місць за умовами праці на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці, контролю за дотриманням працівниками правил поведінки з обладнанням, устаткуванням, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці робить комісія з питань охорони праці за наказом керівника під час планової перевірки.

6.7. Розслідування нещасних випадків.

Нещасні випадки, що сталися з працівниками під час виконання обов'язків, розслідують відповідно до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337.

Нещасні випадки, що сталися в побуті, розслідують відповідно до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 № 270.

6.8. Профілактика нещасних випадків.

На основі аналізу нещасних випадків, що сталися з працівниками, працівники служби охорони праці здійснюють роботу щодо профілактики нещасних випадків, усунення причин, які призвели до нещасних випадків, професійних захворювань, надання допомоги потерпілим.

Запорізький навчально-виховний комплекс №67
Запорізької міської ради Запорізької області

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора ЗНВК №67 ЗМР ЗО
від «30» травня 2025 р. № 27-ОП

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В
ЗАПОРІЗЬКОМУ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОМУ КОМПЛЕКСІ №67
ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ**

м. Запоріжжя